



Regione Veneto

D.G.R. 69 del 26 gennaio 2023

‘INSIEME’

IMPLEMENTAZIONE DI NUOVI SISTEMI INTER-ISTITUZIONALI E DI EQUIPE MULTIDISCIPLINARI INTERSERVIZIO PER PREVENIRE L’ESCLUSIONE SOCIALE DELLE FAMIGLIE

Progetto:

“Una Rete per le Politiche Familiari nell’ ATS Ven_21”

Codice progetto 100-0001-69-2023

Codice intervento 100/10536538-018/777/DEC/23

**L'efficacia degli interventi sulle famiglie multiproblematiche
dell'ATS VEN_21**

Ente Beneficiario: SINODE’ s.r.l.

VERBALE DI SELEZIONE

La borsa di animazione territoriale, gestita da Sinodé S.r.l., è destinata a una figura professionale proveniente preferibilmente dagli ambiti degli studi delle scienze sociali, preferibilmente con buone conoscenze dei processi di presa in carico in ambito sociale. La borsa di animazione territoriale è destinata a una figura in grado di promuovere relazioni positive all’interno della rete territoriale, attivare i soggetti coinvolti e raccogliere elementi conoscitivi utili allo sviluppo del progetto.

Sinodé S.r.l. dichiara di attuare gli interventi approvati nel rispetto delle politiche comunitarie in materia di pari opportunità e non discriminazione previste all’art. 7 del Reg. UE n. 1303/2013.

Preso atto del bando di selezione pubblicizzato tramite i canali di comunicazione di Sinodè srl, gli obiettivi generali, nonché i requisiti minimi di ammissione, sono considerati preferenziali ai fini della selezione i seguenti titoli di studio, competenze ed esperienze pregresse:

- Laurea in Scienze dell'educazione, Psicologia, Servizio Sociale, Sociologia, Statistica sociale, Scienze politiche, Filosofia e lauree equipollenti nell'attivazione e gestione di networking territoriale
- Competenze nella promozione dello sviluppo delle reti
- Pregressa esperienza di lavoro nel settore sociale e nei processi di presa in carico dell'utenza
- Pregressa esperienza in progetti nell'ambito delle famiglie con minori e vulnerabilità familiare
- Possesso di competenze trasversali quali: autonomia, problem solving, capacità di pianificare ed organizzare, lavoro in team, attitudine ad apprendere in maniera continuativa, conseguire obiettivi, gestire le informazioni, spirito d'iniziativa, capacità comunicativa.

La selezione è stata effettuata in due fasi:

1. Analisi della documentazione fornita e verifica dei requisiti di base
2. Colloqui individuali volti ad indagare l'attitudine e la motivazione personale al ruolo e le competenze trasversali di carattere relazionale e comunicativo, nonché le capacità di sostenere la durata del percorso sotto i profili psicologico, fisico ed economico. Attraverso un'intervista semi strutturata è stato analizzato il percorso del candidato per comprendere la coerenza tra il suo profilo e le funzioni affidate attraverso la borsa di animazione territoriale.

In data 11 febbraio 2025, in modalità on line tramite la piattaforma Zoom, si riunisce la commissione di selezione composta da:

- MARISTELLA ZANTEDESCHI – Presidente di Sinodè
- STEFANIA PORCHIA – Consigliere
- ROMANO ASTOLFO – Consigliere

per esaminare i risultati del processo di Selezione dei candidati per il percorso BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE sulla base dei seguenti criteri:

Prima fase: Analisi dei curricula e certifica dei requisiti di base

In questa prima fase è stato valutato il possesso dei requisiti di base per l'accesso alla fase successiva delle selezioni

Sono stati ammessi ai colloqui i seguenti candidati:

	Nome Cognome
1.	Scozzi Greta
2.	Zandonà Laura
3.	Carroli Agnese

Seconda fase: Colloqui individuali

I colloqui individuali sono stati effettuati sulla base dei seguenti criteri:

1. Motivazione
2. Esperienza pregressa nei processi di presa in carico sociale
3. Competenze nella promozione dello sviluppo delle reti
4. Pregressa esperienza in progetti nell'ambito delle famiglie con minori e vulnerabilità familiare
5. Competenze trasversali: autonomia, problem solving, capacità di pianificare ed organizzare, gestione di gruppi di lavoro, attitudine ad apprendere in maniera continuativa, conseguire obiettivi, gestire le informazioni, spirito d'iniziativa, capacità comunicativa.

Per ciascun requisito è stata attribuita una valutazione sulla seguente scala di valori:

INFUFFICIENTE 1 SUFFICIENTE 2 BUONO 3 DISTINTO 4 OTTIMO 5

Il candidato è stato considerato idoneo se:

- Nessuna valutazione è uguale a 1 oppure
- La media delle valutazioni è non inferiore a 2

La graduatoria è stata costruita in base alla somma dei valori riportati per ciascun criterio di valutazione.

Tutti i candidati risultati idonei sono stati inseriti nella graduatoria finale in base al punteggio ottenuto.

In caso di parità di punteggio vengono considerati in ordine di importanza:

- Il possesso dei requisiti di preferenzialità
- La valutazione complessiva in esito al colloquio individuale
- La capacità di sostenere la durata del percorso
- La valutazione della motivazione

In caso di rinuncia del candidato col punteggio più alto, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Documentazione:

la documentazione relativa agli esiti delle valutazioni di cui sopra è conservata agli atti presso Sinodè srl ed è a disposizione dell'amministrazione Regionale per consultazioni e Verifiche.

Hanno preso parte ai colloqui di selezione per il percorso BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE n. 3 candidati che avevano presentato il curriculum e il documento d'identità.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI ALLE SELEZIONI DELLA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE		
	Nome	Punteggio
1.	Scozzi Greta	15
2.	Zandonà Laura	17
3.	Carroli Agnese	9

Valutati i risultati del processo di selezione risulta la seguente graduatoria degli idonei:

GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI AL PERCORSO BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE	
1.	Zandonà Laura
2.	Scozzi Greta
3.	Carroli Agnese

La persona che ha ottenuto il maggior punteggio nella procedura selettiva è pertanto **Zandonà Laura**.

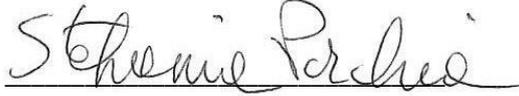
Padova, 11/02/2025

I selezionatori:

MARISTELLA ZANTEDESCHI



STEFANIA PORCHIA



ROMANO ASTOLFO

