



**D.G.R. 69 del 26 gennaio 2023
'INSIEME'**

**IMPLEMENTAZIONE DI NUOVI SISTEMI INTER-ISTITUZIONALI E DI
EQUIPE MULTIDISCIPLINARI INTERSERVIZIO PER PREVENIRE
L'ESCLUSIONE SOCIALE DELLE FAMIGLIE**

Progetto:

**“Crescere in famiglia: azioni integrate per le famiglie ATS VEN_20
Verona”**

Codice progetto 6413-0003-69-2023

Codice intervento 6413/10538713-032/777/DEC/23

**BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE: VALUTARE LA
SPERIMENTAZIONE NEL TERRITORIO DELL'ATS VEN_20**

Ente Beneficiario: SINODE' s.r.l.

VERBALE DI SELEZIONE

La borsa di animazione territoriale, gestita da Sinodè S.r.l., è destinata a una figura professionale proveniente preferibilmente dagli ambiti degli studi delle scienze sociali e dell'innovazione sociale, con buone conoscenze e competenze nel settore della comunicazione digitale. La borsa di animazione territoriale è destinata a una figura in grado di promuovere relazioni positive all'interno della rete territoriale, attivare i soggetti coinvolti e raccogliere elementi conoscitivi utili allo sviluppo del progetto.

Sinodè S.r.l. dichiara di attuare gli interventi approvati nel rispetto delle politiche comunitarie in materia di pari opportunità e non discriminazione previste all'art. 7 del Reg. UE n. 1303/2013.

Preso atto del bando di selezione pubblicizzato tramite i canali di comunicazione di Sinodè srl, gli obiettivi generali, nonché i requisiti minimi di ammissione, sono considerati preferenziali ai fini della selezione i seguenti titoli di studio, competenze ed esperienze pregresse:

- Laurea in Scienze dell'educazione, Psicologia, Servizio Sociale, Sociologia, Statistica sociale, Scienze politiche, Filosofia e lauree equipollenti nell'attivazione e gestione di networking territoriale

- Buona conoscenza della lingua inglese
- Competenze di project management e promozione dello sviluppo delle reti
- Pregressa esperienza di lavoro in progettualità rivolte alle famiglie con minori e vulnerabilità familiare
- Pregressa esperienza lavorativa nell'ambito dei progetti finanziati dal FSE
- Competenze in ambito di monitoraggio e valutazione
- Possesso di competenze trasversali quali: autonomia, problem solving, capacità di pianificare ed organizzare, lavoro in team, attitudine ad apprendere in maniera continuativa, conseguire obiettivi, gestire le informazioni, spirito d'iniziativa, capacità comunicativa.

La selezione è stata effettuata in due fasi:

1. Analisi della documentazione fornita e verifica dei requisiti di base
2. Colloqui individuali volti ad indagare l'attitudine e la motivazione personale al ruolo e le competenze trasversali di carattere relazionale e comunicativo, nonché le capacità di sostenere la durata del percorso sotto i profili psicologico, fisico ed economico. Attraverso un'intervista semi strutturata è stato analizzato il percorso dei candidati per comprendere la coerenza tra i profili e le funzioni affidate attraverso la borsa di animazione territoriale.

In data 25 agosto 2025, in modalità on line, si riunisce la commissione di selezione composta da:

- MARISTELLA ZANTEDESCHI – Presidente di Sinodè
- ROMANO ASTOLFO – Consigliere
- PAOLA BRAGAGNOLO – Dipendente senior

per esaminare i risultati del processo di Selezione dei candidati per il percorso BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE sulla base dei seguenti criteri:

Prima fase: Analisi dei curricula e verifica dei requisiti di base

In questa prima fase è stato valutato il possesso dei requisiti di base per l'accesso alla fase successiva delle selezioni.

Sono stati ammessi ai colloqui i seguenti candidati:

	Nome Cognome
1.	Laura Zandonà
2.	Nicola Bonelli

Seconda fase: Colloqui individuali

I colloqui individuali sono stati effettuati sulla base dei seguenti criteri:

1. Motivazione
2. Esperienza pregressa nei processi di monitoraggio e valutazione
3. Competenze nella promozione dello sviluppo delle reti
4. Pregressa esperienza in progetti nell'ambito delle famiglie con minori e vulnerabilità familiare
5. Competenze trasversali: autonomia, problem solving, capacità di pianificare ed organizzare, gestione di gruppi di lavoro, attitudine ad apprendere in maniera continuativa, conseguire obiettivi, gestire le informazioni, spirito d'iniziativa, capacità comunicativa.

Per ciascun requisito è stata attribuita una valutazione sulla seguente scala di valori:

INFUFFICIENTE 1 SUFFICIENTE 2 BUONO 3 DISTINTO 4 OTTIMO 5

La graduatoria è stata costruita in base alla somma dei valori riportati per ciascun criterio di valutazione.

Tutti i candidati risultati idonei sono stati inseriti nella graduatoria finale in base al punteggio ottenuto. In caso di parità di punteggio vengono considerati in ordine di importanza:

- Il possesso dei requisiti di preferenzialità
- La valutazione complessiva in esito al colloquio individuale
- La capacità di sostenere la durata del percorso
- La valutazione della motivazione

In caso di rinuncia del candidato col punteggio più alto, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Documentazione:

la documentazione relativa agli esiti delle valutazioni di cui sopra è conservata agli atti presso Sinodè srl ed è a disposizione dell'amministrazione Regionale per consultazioni e Verifiche.

Hanno preso parte ai colloqui di selezione per il percorso BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE n. 2 candidati che avevano presentato il curriculum e il documento d'identità.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI ALLE SELEZIONI DELLA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE		
	Nome	Punteggio
1.	Laura Zandonà	19
2.	Nicola Bonelli	16

Valutati i risultati del processo di selezione risulta la seguente graduatoria degli idonei:

GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI AL PERCORSO BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE	
1.	Laura Zandonà
2.	Nicola Bonelli

La persona che ha ottenuto il maggior punteggio nella procedura selettiva è pertanto **Laura Zandonà**.

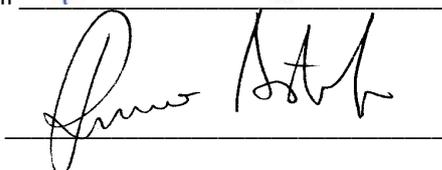
Padova, 25/08/2025

I selezionatori:

MARISTELLA ZANTEDESCHI



ROMANO ASTOLFO



PAOLA BRAGAGNOLO

