

Modalità di iscrizione

La partecipazione alla comunità di pratica è gratuita per gli aderenti a **SENIORnet** (max 2 persone per ente/organizzazione). Per gli altri enti/organizzazioni il costo è di 300 € (+ IVA) da versare a conferma dell'iscrizione.

SCHEDA DI ISCRIZIONE

Da compilare per ogni partecipante e **da inviare entro il giorno 25 settembre 2026** (e-mail: info@seniornet.it). È possibile iscriversi anche direttamente *on line* al link: <https://forms.gle/oSnEQSZ2D1S1YtkH8>.

Cognome: _____

Nome: _____

Ruolo/Qualifica: _____

Ente/Organizzazione: _____

Via: _____

CAP: _____ Città: _____

Provincia: _____

Tel.: _____

E-mail: _____

I dati raccolti saranno utilizzati solo per l'iscrizione all'iniziativa e la gestione delle attività correlate.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR), presto il mio specifico consenso al trattamento dei dati personali per la partecipazione a corsi, eventi formativi e informativi.

Informativa completa disponibile sul sito www.sinode.it.

Firma: _____

Cos'è SENIORnet

SENIORnet è un *network* tra i servizi rivolti alla popolazione anziana delle Regioni del Veneto e del Friuli-Venezia Giulia che ha lo scopo di sostenere gli aderenti ad affrontare il cambiamento che sta avvenendo in ambito socio-sanitario, mettendo a disposizione un luogo di incontro e confronto nel quale sostenere il dibattito sulle prospettive e consentire di comparare e migliorare le proprie *performance* ed i propri strumenti operativi, integrando competenze e scambiando pratiche con professionisti ed altri operatori che intervengono nel settore dei servizi per le persone anziane.

SENIORnet è finalizzato a promuovere:

- ◆ Confronti strutturati tra le organizzazioni aderenti.
- ◆ Analisi sui margini di miglioramento nei processi di gestione (costi, processi, ...) e nelle *performance* (esiti, rischi, qualità di vita degli ospiti, ...).
- ◆ Progetti di riposizionamento strategico dei servizi.
- ◆ Progetti specifici di sostegno allo sviluppo dei servizi per migliorare la qualità di vita delle persone anziane.
- ◆ Eventi culturali legati alle tematiche dell'invecchiamento e dei servizi per le persone anziane.
- ◆ Azioni di promozione e visibilità dei servizi per anziani.

Contatti

Sinodè srl

Corso del Popolo, 16 – 35131 Padova

Tel. 049-8219514

E-mail: info@seniornet.it

Sito web: www.seniornet.it

Promosso da



Il network dei servizi rivolti agli anziani

**Comunità di pratica
“L’analisi dei fabbisogni formativi
del personale”**

**Avvio percorso di lavoro
Giovedì 8 ottobre 2026**

MAIN SPONSOR



L'analisi dei fabbisogni formativi

Negli ultimi anni i Centri di Servizi per Anziani hanno assistito a una crescente complessità dei bisogni dell'utenza, legata all'aumento della fragilità, della multimorbilità, della non autosufficienza. In questo contesto, la **formazione continua** del personale assume un ruolo strategico per garantire qualità dell'assistenza, sicurezza delle cure, appropriatezza professionale e benessere organizzativo. Gli operatori sanitari, socio-sanitari e assistenziali sono chiamati ad affrontare problematiche sempre più complesse che coinvolgono **aspetti clinici, relazionali, organizzativi ed etici**.

L'analisi dei fabbisogni formativi rappresenta il punto di partenza per progettare percorsi formativi mirati, promuovere lo sviluppo professionale degli operatori e rispondere in modo più efficace ai bisogni delle persone.

Anche la normativa sull'accreditamento dei servizi socio-sanitari del Veneto e del Friuli-Venezia Giulia pone particolare rilevanza alla formazione del personale, promuovendo la **pianificazione degli interventi** formativi a partire dai **bisogni professionali** degli operatori.

Da qui nasce l'interesse a sviluppare una riflessione **sui processi e sugli strumenti** di analisi dei fabbisogni formativi del personale, al fine di condividere criticità ed esperienze, confrontarsi su nuovi percorsi e favorire lo sviluppo di procedure e strumenti comuni da utilizzare nelle diverse strutture.

In questo modo **SENIORnet** aggiunge un ulteriore tassello agli strumenti a supporto dei processi di benchmarking e della collaborazione tra gli enti e le organizzazioni aderenti.

Il luogo degli incontri

Gli incontri si terranno in modalità duale:

- presso la sede di Sinodè srl in Corso del Popolo 16 a Padova (a 100 mt dalla Stazione Ferroviaria);
- da remoto tramite un *link* che verrà successivamente comunicato tramite e-mail.

Il calendario degli incontri

Giovedì 8 ottobre 2026

14.30-17.00

Stato dell'arte: processi e strumenti in uso per l'analisi dei fabbisogni formativi del personale.

Giovedì 22 ottobre 2026

14.30-17.00

Approfondimento delle esperienze e confronto con buone pratiche di riferimento.

Giovedì 5 novembre 2026

14.30-17.00

Elaborazione del modello e degli strumenti condivisi per il processo di analisi dei fabbisogni formativi del personale.

Al termine della comunità di pratica sarà prevista un'attività di sperimentazione dello strumento predisposto. Agli enti e alle organizzazioni che parteciperanno alla comunità di pratica, **SENIORnet** garantirà un *report* di analisi dei dati raccolti.

È stata inoltrata la richiesta per l'accreditamento dei crediti formativi per gli assistenti sociali ai sensi della Convenzione con il Consiglio Regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali del Veneto.

La comunità di pratica

Finalità

Attraverso un processo di confronto e interazione fra pari, la comunità di pratica si pone l'obiettivo di far emergere **concrete prassi operative e processi di innovazione** a partire dalle significative esperienze maturate sul tema in discussione da parte dei partecipanti.

Finalità delle comunità di pratica è altresì quella di creare:

- valori e interessi condivisi;
- comune senso di partecipazione;
- dare sostegno alla crescita e alle *performance* dei partecipanti.

Metodologia di lavoro

La **comunità di pratica** è una metodologia di lavoro che:

- favorisce l'**apprendimento collettivo** basato sulla trasmissione di competenze strategiche (altrimenti difficilmente trasferibili);
- enfatizza il **collegamento fra apprendimento e azione**, in quanto gli argomenti discussi trovano immediata traduzione nella pratica operativa quotidiana dei soggetti che intervengono;
- promuove lo **sviluppo di relazioni informali** che favoriscono lo scambio di informazioni utili alla risoluzione di problemi complessi, grazie al "senso di appartenenza", alla stima e alla fiducia reciproca che di norma accomuna i membri della *community*.

Destinatari

L'iniziativa è rivolta ai direttori e ai responsabili della formazione del personale operante all'interno dei Centri di Servizi per Anziani.

Numero *max* partecipanti: 20 persone.